



COMUNE DI TORRICELLA

PROVINCIA DI TARANTO

cap.74020 - Piazza Barone Vito Bardoscia - tel. 099/6414793 - C. Istat 073028 - C.F. 80008970735 –
sito Internet: www.comune.torricella.ta.it - Pec: info@pec.comune.torricella.ta.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO COME DA CCNL 16/11/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO – PERSONALE

Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Visto l'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Visto l'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale sottoscritto definitivamente in data 03/11/2023 disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale e n. 27 del 23/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 – art. 13, c. 2, ccnl 16 novembre 2022-presenza d'atto";

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione di G.C. n. 92 del 29.06.2023 e aggiornato con deliberazione n. 139 del 23.10.2023 e n. 176 del 23.11.2023;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario-Personale n. del avente ad oggetto" SELEZIONE INTERNA PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO - DECORRENZA ECONOMICA 1° APRILE 2023 – APPROVAZIONE AVVISO E RELATIVI ALLEGATI";

RENDE NOTO

Articolo 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree di inquadramento riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrate ed in possesso dei requisiti di cui al successivi artt. 2 e 3.

Ai sensi dell'art. 11 del CCDIT, la cui presa d'atto è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 06/11/2023, possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite un massimo di:

EX CATEGORIE	AREA CCNL 16/11/2022	MAX
A	Operatori	1
B	Operatori esperti	1
C	Istruttori	1
D	Funzionari ed elevata qualificazione	1

Articolo 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/03/2023. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal **01/04/2023**.

La selezione è riservata a coloro che alle suddette date erano dipendenti del Comune di Torricella a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria indicate all'art.1 del presente avviso. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Articolo 3

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

1. negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
2. negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
3. hanno un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento, con le seguenti specificazioni:

- Ai fini della verifica del requisito dei 24 mesi si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato.

Articolo 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Torricella entro il termine perentorio dell'11 dicembre 2023.

Articolo 5

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente, la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri di cui all'allegato 2 del CCDIT:

- 1) Valutazione del personale secondo la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- 2) esperienza professionale, intesa quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- 3) Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale;
- 4) Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale;
- 5) Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto;
- 6) Raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale.

Articolo 6

L'ufficio personale, sulla base delle domande presentate procederà alla redazione della graduatoria per area di inquadramento che sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

-In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio.

Articolo 7

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

Articolo 8

Il presente avviso di selezione, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, è pubblicato all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

Del presente avviso di selezione è data informativa ai componenti della RSU ed alle OO.SS. Territoriali.

Articolo 9

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL di comparto.

Per ogni informazione e/o chiarimento gli interessati possono rivolgersi direttamente all'Ufficio Personale: tel. 0996414839 - email: ragioneria@comune.torricella.ta.it.

Torricella, 25 /11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Personale
Dott.ssa Loredana De Pascale